

Accueillir et accompagner les personnes handicapées tout au long du parcours de formation

- [Agefiph - Reconnaissance du handicap : 5 bonnes raisons](#)
- [Agefiph - Reconnaissance du handicap : la marche à suivre](#)
- [OETH - La reconnaissance du handicap](#)
- [Agefiph - Aménager la situation de travail d'un travailleur handicapé](#)
- [Agefiph - Guide de la compensation du handicap dans l'insertion professionnelle](#)
- [Cinergie - Aménagement du temps de travail](#)
- [David Lela Luzolo - Guide du handicap dans la fonction publique hospitalière](#)
- [Practhis - Les adaptations pédagogiques pour l'accueil de personnes handicapées](#)

Accueillir et accompagner les personnes handicapées après le parcours de formation

- [Association régionale des missions locales Ile-de-France](#)
- [Pôle emploi Ile-de-France](#)
- [Cap emploi Sameth](#)
- [Maison Départementale des Personnes Handicapées Ile-de-France](#)

Accueillir et accompagner les personnes handicapées pendant la période en entreprise pour les alternants

- [Agefiph - Guide handicap et alternance](#)
- [Agefiph - Kit communication Alternance](#)
- [Agefiph - Aides et services aux entreprises - mode d'emploi](#)
- [Agefiph - Aides et services aux personnes handicapées - mode d'emploi](#)

Assurer une veille sur le handicap

- [Site du PRITH](#)
- [Site de l'Agefiph](#)
- [Site du FIPHFP](#)
- [Site de Défi métiers](#)
- [Site de Handipole](#)
- [Site officiel de l'administration française](#)

- [Site du service public de l'accès au droit - Legifrance](#)
- [Plan d'actions concertées pour l'égalité d'accès à l'emploi en Ile-de-France](#)
- [Ministère des Affaires Sociales et de la Santé](#)
- [Projet Régional de Santé Ile-de-France](#)
- [Ministère du travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social](#)
- [Comité Interministériel du Handicap](#)
- [Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées](#)

Contribuer à la construction d'une politique d'inclusion des personnes handicapées

- [Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances](#)
- [Décret relatif à la formation professionnelle des personnes handicapées ou présentant un trouble de santé invalidant](#)
- [Décret relatif aux aménagements des examens et concours de l'enseignement agricole](#)
- [Décret relatif aux aménagements des examens et concours étendu au Ministère de la culture](#)
- [Décret relatif aux aménagements et concours de l'enseignement scolaire et supérieur](#)
- [Agefiph - Guide handicap et formation](#)
- [Défi métiers - Chaîne de valeur d'un organisme de formation/Formalisation des procédures](#)

Contribuer à la gestion administrative et financière d'une politique d'inclusion des personnes handicapées

- [Pôle emploi : marchés publics](#)
- [Agefiph : plateforme des marchés publics](#)
- [FIPHFP : marchés publics](#)
- [FSE : projets FSE](#)
- [Bulletin officiel des annonces des marchés publics](#)
- [ASP - Agence de Services et de Paiement](#)

Compenser le handicap

- [IMS - Les stéréotypes Comprendre et agir dans l'entreprise](#)
- [Ministère de la culture et de la communication - Guide pratique de l'accessibilité - Définition des handicaps](#)
- [Droit au savoir - Déficiences.Maladies invalidantes.Situations de handicap](#)
- [AAF - Le syndrome d'Asperger et l'autisme de haut niveau](#)
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient auditif](#)
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient visuel](#)
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé moteur](#)
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé psychique](#)
- [Agefiph - Travailler avec une personne handicapée atteinte d'une maladie chronique évolutive](#)
- [CERTU - Handicaps mentaux, cognitifs et psychiques. Quelles pistes pour améliorer l'accessibilité?](#)
- [Collectif - Nos habitudes, attitudes, inquiétudes, certitudes](#)
- [INJS - Accueillir un sourd en entreprise](#)
- [INPES - Informer les personnes aveugles ou malvoyantes](#)
- [INPES - Informer les personnes sourdes ou malentendantes](#)



- [FAF - Guide du savoir être avec un collègue déficient visuel](#)
- [OETH - Handicap psychique et emploi](#)
- [UNAPEI - Le travail des personnes handicapées mentales](#)
- [UNAPEI - Guide pratique de l'accessibilité en faveur des personnes en situation de handicap mental](#)

Développer un réseau de partenaires

- [Agefiph - Annuaire des opérateurs de l'insertion professionnelle des TH en milieu ordinaire](#)
- [Défi métiers - Cartographie des acteurs de l'AIO et de l'offre de formation](#)
- [Défi métiers - Cartographie des acteurs et partenaires à mobiliser dans l'établissement et sur son territoire](#)

Communiquer et valoriser les résultats

- [Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Document de communication\)](#)
- [Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Guide et outil\)](#)

Contacts externes

Céline Nouaille-Degorce

Animation du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés - Direccte Ile-de-France
celine.nouaille-degorce@direccte.gouv.fr

Bastian Giesberger

Chargé d'études et de développement - Agefiph Ile-de-France
b-giesberger@agefiph.asso.fr

Mohamed Ayadi

Directeur territorial handicap - FIPHFP Ile-de-France
mohamed.ayadi@caissedesdepots.fr

